

人力资源管理 AWS™ BPM应用套件

AWS™ HRM10 Suite

A Human Resource Management Suite

Document last update:2005-11

目前对企业来说，人力资本的价值正在或者已经超过了物质资本及货币资本的价值，成为企业最为重要的生产要素。“我们的员工已经成为最重要的资产”，据世界银行统计，当前世界财富的 64%是由人力资本构成的，如何运用独特的商业管理模式提升和最大限度的发挥企业的人力资本，已是企业管理者重要的思考问题。为了使企业更好的利用自身的人力资本在全球化的竞争中赢得先机，必须配合计算机管理软件拟订完善的策略，以协助企业发现、优化和改造人力资源管理流程，以统一平台的手段整合分散的组织结构，使企业目标设计能顺利执行，并能够为企业员工、经理和企业决策者提供高品质、高效益的协同自助服务。

炎黄盈动的 AWS HRM, Human Resource Management 人力资源管理应用套件成为合作伙伴和大中型企业提供了可组合、再设计的 HR 管理平台，并通过积累成熟的实施方法和技术转移手段，最终确保用户成功。基于模型架构的 AWS HRM 系统能够使我们的合作伙伴借助自己的营销渠道和服务网络迅速占领个性化十足的行业市场，也使我们的最终用户亲身体会到 AWS HRM 软件能够快速响应需求变化所带来的高回报率。

HRM10 用户受益

通过我们的技术转移服务和成熟的实施方法，能够让用户或合作伙伴在最短的时间内掌握 AWS HRM 系统的业务模型结构和优化技巧，并协助用户通过图形化的建模过程完成这些操作，规避了编写 J2EE 软件带来的高学习曲线与维护成本。并允许授权使用 BPM 迁移工具搭建自己的行业模型库，有效的积累了伙伴的无形资产。

据 Towers Perrin 公司的调查显示：“2/3 的人同意这样的看法：网络化的自助服务可以加速人力资源从业者从事务处理层的角色转变成为业务上的战略伙伴，使 HR 从业者从事务处理的负担中解放出来，以便使他们更多地关注策略性的人力管理”。基于 BPM，Business Process Management 技术和标准设计的 AWS HRM 系统完美的诠释和验证了这一调查结果，使人力资源部门可以为企业提供更多的增值服务，帮助企业创造更多的财富。采用 AWS HRM 系统可以给最终用户带来以下好处：

- 缩短管理周期，减少 HR 工作流程重复操作
- 工作流程自动化，消除不必要的人为干扰因素
- 最终用户(员工)自主选择 HR 信息和服务
- 从提供简单的 HR 信息转变为提供 HR 知识和解决方案
- 随时随地向管理层提供决策支持
- 向 HR 专家提供分析工具和建议
- 建立支持 HR 部门积累知识和管理经验的体系
- 战略目标持久优化和变革

AWS HRM 系统不仅具有按需应用、快速开发的能力，也为最终用户提供了近百个开放、成熟、通用的 HR 业务模型库，用户可基于这些通用标准模型迅速实施出完全符合自己特征的需求，并允许时时对模型进行调整和优化，达到量体裁衣、为我所用的目的。这些模型在 AWS HRM V4.0.8.10 标准版本(4.0.8 为 AWS 平台版本号, 10 为套件产品小版本号, 简称 HRM10)中包括：

- **员工自助** 个人电子考勤、各种自主申请和自助查询
- **经理自助** 下属档案管理、各种管理自助申请
- **组织管理** 管理和优化组织结构、设计工作岗位与职责
- **人事管理** 日常人事事务管理与统计分析
- **考勤休假** 请假、出差、加班、值班等流程化管理与统计分析
- **招聘选拔** 人力规划、用工申请与招聘录用流程，建立人才档案库
- **培训发展** 设计培训体系、征集部门培训需求、规划培训计划、培训过程管理
- **员工合同** 试用、转正、劳动合同签署与续签的流程化管理与档案管理
- **时区与时间设置**

同时，炎黄盈动和我们的合作伙伴还为用户提供了可选的绩效考评、在线培训等系统，这些系统能够与 AWS HRM 一同组合部署，提高企业人力资源的管理价值。AWS HRM 系统采用纯 B/S 结构设计，数据报表支持多种输出格式(HTML、Excel、PDF、图形、XML)。用户表单、存储结构、业务流程、数据报表可通过非编程方式自由设计、变更，人力资源的纯业务逻辑采用标准的 Java 语言扩展，可由 HRM 服务商或最终用户通过 Eclipse 工具直接调试、二次部署。

简洁、高效、个性的通用协同门户框架

新的AWS™ V4.0.8 平台为用户提供了高效的、纯B/S结构的人机界面交互模式和Portal门户服务，集成了企业通用的协同办公功能，能够将各个BPM应用套件系统部署到一个简洁、高效的操作平台，统一为企业组织员工、经理、决策者、客户、供应商等提供协同、流程化的端到端服务。借助AWS通用协同门户框架可给最终用户带来以下好处：

基于专业、高效的协同门户框架技术，使您的HRM系统不再孤立，彻底与即将产生的数据孤岛划清界限，随需的将其他AWS应用套件或其他外部应用集成到一个统一的平台中。也可利用更多工具和标准技术将数据动态服务于外部系统。

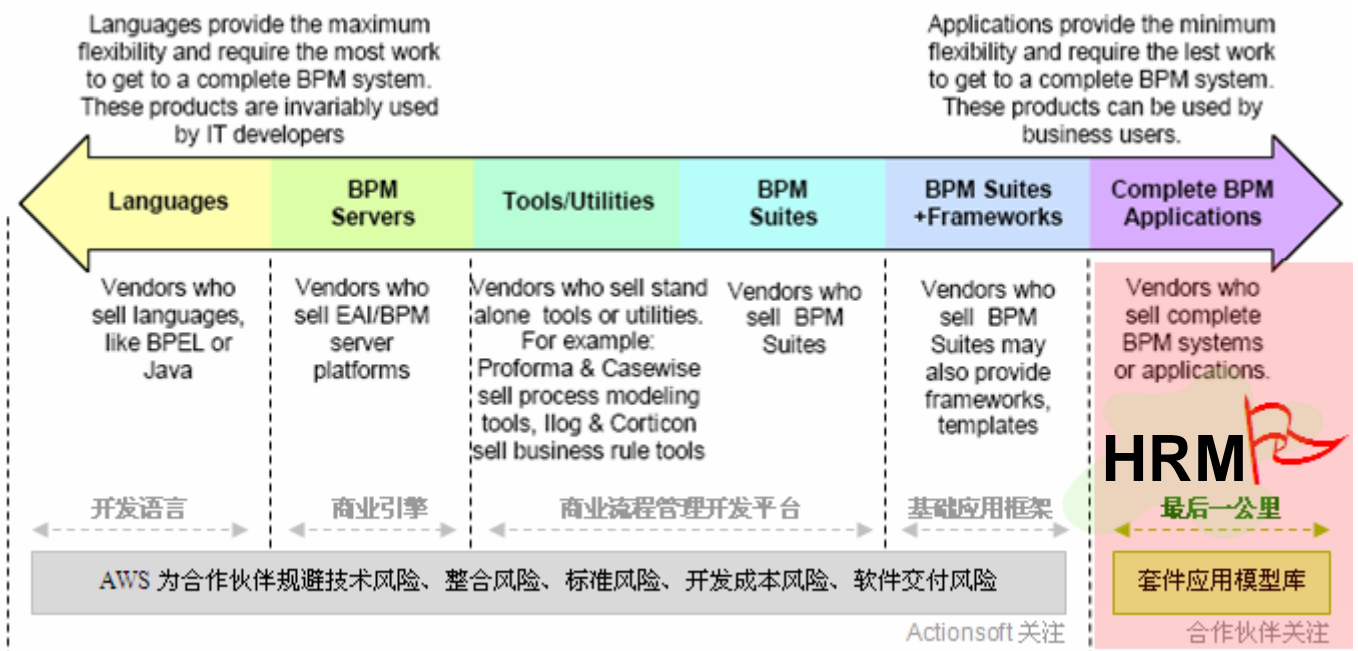
- | | |
|--------------------|-----------------------------|
| ■ 用户交互框架 | 基于组织类型的、个性的界面交互框架 |
| ■ 导航部署工具 | 将内部和外部应用部署协同部署到同一个应用平台 |
| ■ Portal 门户 | 将内部和外部应用被用户自由安全订阅的门户定制和管理工具 |
| ■ 通用工作流箱 | 为各种流程应用提供的工作流办理、启动、查询和挖掘功能 |
| ■ 我的待办事宜 | 统一为每个用户分配的集中、分类处理待办任务 |
| ■ 我的已办事宜 | 统一为每个用户分配的集中、分类查询已办任务 |
| ■ 我的报表中心 | 统一为每个用户分配的集中、分类调用各种报表 |

现在，最终用户可以使用AWS™平台更加实用的通用协同模块提高员工、经理和决策者的工作效率。这些功能均来自炎黄盈动公司长期以来服务各行业大型集团企业的技术积累：

- | | |
|---------------------|------------------|
| ■ 协同日程计划 | 结合工作流技术的协作日程计划管理 |
| ■ CMS 内容管理系统 | 结合工作流技术的内容发布管理平台 |
| ■ 在线投票管理 | 投票模板定制、投票页面与统计 |
| ■ 企业通讯录 | 根据组织结构自动生成的企业通讯录 |
| ■ 个人通讯录 | 私人名片夹 |
| ■ 企业邮局 | 企业内部邮件系统 |
| ■ 我的记事本 | 私人记事本 |
| ■ 我的下属 | 查看直接下属信息 |
| ■ 知识库 | 企业知识库 |
| ■ 部门文档协同区 | 根据组织结构自动生成的部门文档树 |
| ■ 流程运营中心 | 监督、跟踪全公司流程运行情况 |
| ■ 档案管理 | 通用、标准的档案管理 |

合作伙伴自由驾御，聚焦最后一公里

波斯舰队横渡爱琴海，米太亚选中快跑能手斐力庇第斯，从马拉松飞跑到雅典中央广场，把胜利消息告诉雅典人。由于路途遥远，又有伤在身，但他还是筋疲力尽的跑到了希腊广场，只说了一声“我们胜利了”就倒地牺牲了。在当今软件技术体系结构日益复杂、用户需求按需变化的时代，解决方案提供商无不面临交付成本压力和软件开发技术的高学习曲线，这种现实的因素导致软件交付成本陡然聚增，并可能无法及时交付用户需求、响应用户变化，给最终用户和自身带来双面风险。通过 AWS 平台的快速开发新应用的特性，我们将利用我们的技术优势和人力资源系统实施经验为合作伙伴提供可组合、再设计的 HRM 商业系统模型库，快速实现合作伙伴的行业或领域特性，让合作伙伴聚焦在最后一公里，确保成功，实现最大价值。



基于 AWS 平台的 HRM 系统，可以为合作伙伴带来以下好处：

- 提供先进、成熟的人力资源管理模型与业务逻辑规则
- 降低 J2EE 架构风险与成本
- 快速重新构建 HRM 系统能力
- 基于图形设计的 BPM 引擎、报表引擎、EAI 引擎、规则引擎
- 完整的业务流程建模设计环境和即时仿真工具
- 基于图形的流程监控、跟踪和管理维护工具
- 工作流模型基于 WFMC 国际工作流组织的 XML PDL2.0 规范
- BPM 引擎参考 BPML 标准，可提供基于 WebService 的 BPEL 商业可执行语言接口
- 提供成熟、稳定的 Web 运行框架